

LES PLUS VALUES DU GEIQ SALTO

Le capital « **social** » et **relationnel** procuré par un réseau d'entreprises locales.

La capacité à construire des parcours inclusifs vers l'emploi : des préformations avec l'organisme de formation APSALC ou avec nos partenaires OF, à l'entrée en formation dans le GEIQ SALTO, jusqu'à la sortie positive dans nos Groupements d'Employeurs Profession Sport Loisirs ou chez nos adhérents.

LE GEIQ SALTO,
un créateur de
valeurs humaines



LE SAVIEZ-VOUS ?

L'alternance partagée entre plusieurs structures (associations, collectivités, entreprises) est une solution innovante !

Romain est animateur en apprentissage et partage son emploi du temps entre deux structures :

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
9h					
12h	Collectivité	Collectivité	Club	Collectivité	Club
14h					
17h	Club	Collectivité	Club	Collectivité	Club

1 apprenti
2 structures (collectivité, club)
1 contrat unique

Siège social :
16 rue des Cortots
21121 FONTAINE-LES-DIJON
03 80 55 06 61
communication@apsalc.org
www.groupe-apsalc.fr



GEIQ
SALTO
Sport, Animation, Loisirs & Tourisme

GROUPEMENT D'EMPLOYEURS
POUR L'INSERTION
ET LA QUALIFICATION
Sport, Animation, Loisirs et Tourisme

La plus belle façon d'embaucher

POURQUOI LE GEIQ SALTO?

Pour réussir l'intégration de votre futur salarié en vous proposant un accompagnement sur-mesure tout en maîtrisant les coûts financiers.

UN MODÈLE ÉCONOMIQUE ET SOCIAL GAGNANT-GAGNANT.



LE SALARIÉ EN ALTERNANCE

Le salarié du GEIQ, en contrat d'alternance, est mis à disposition d'une structure adhérente (entreprise, association, collectivité...).

A l'issue de son parcours, il peut être recruté directement par la structure ou par les groupements d'employeurs du Groupe APSALC.

LA STRUCTURE

Déchargée de toutes les obligations administratives, la structure adhérente peut se concentrer sur l'apprentissage du cœur de métier, en maximisant le potentiel d'intégration du salarié.

Une gestion simplifiée pour la structure : une facture mensuelle à payer.



UN MODÈLE AUTOFINANCÉ
À PLUS DE

80 %

Financés par l'État et par le produit des mises à disposition facturées à l'entreprise, les GEIQ figurent parmi les acteurs de l'inclusion économique et sociale les plus efficaces en matière d'utilisation des fonds publics et d'insertion.



UNE GOUVERNANCE
RESPONSABLE

L'engagement des adhérents, leur sens de la coopération et leur capacité d'adaptation, en termes de ressources humaines, constituent la réussite des parcours vers l'emploi durable.

Le sens de l'action, la disponibilité et l'expertise des permanents du GEIQ contribuent également à l'intégration pérenne du salarié.



LES PLUS-VALUES
POUR LA STRUCTURE

- Adaptation aux besoins de votre structure
- Recruter et former vos futurs encadrants
- Libérer votre structure des contraintes d'accès et de gestion de l'emploi
- Valoriser un membre de votre équipe en tant que tuteur
- Sécuriser le parcours grâce à un accompagnement socio-professionnel du salarié.



LES PLUS-VALUES
POUR LE SALARIÉ

- Acquérir plus d'expériences, de compétences « métiers » et de savoir-être
- Faciliter la recherche et la consolidation d'un emploi
- Multiplier les contacts professionnels
- Bénéficier d'un parcours socio-professionnel sur-mesure
- Répondre aux exigences variées des structures
- Obtenir une qualification reconnue par les acteurs du territoire.